



Resultados desempeño institucional Territorio, vigencia 2020

efectuar consultas a través de cinco filtros: entidad, departamento, municipio, municipios PDET, y naturaleza jurídica. Para generar una nueva consulta asegúrese de borrar la anterior.

El reporte se visualizará en 4 secciones: I. Resultados generales del desempeño institucional del filtro seleccionado; II. Resultados de las siete dimensiones de MIPG; III. Resultados de las dieciséis políticas de gestión y desempeño; IV. Resultados de los índices detallados de cada política; y V. Nuevas políticas de MIPG.

Cada índice visualizado en esta sección tiene un puntaje máximo y mínimo propio determinado por la cantidad de las preguntas utilizadas para su cálculo, lo cual a su vez depende de la complejidad y magnitud de las políticas de gestión y desempeño a las que pertenece cada índice.

ENTIDAD

Instituto De Movilidad De Pereira

MUNICIPIO

Todas

DEPARTAMENTO

Todas

MUNICIPIOS PDET

Todas

NATURALEZA JURÍDICA

Todas

Índice de desempeño institucional
entidades territoriales

58,3

Universo aplicación MIPG entidades
territoriales

3378

Número de entidades según filtro

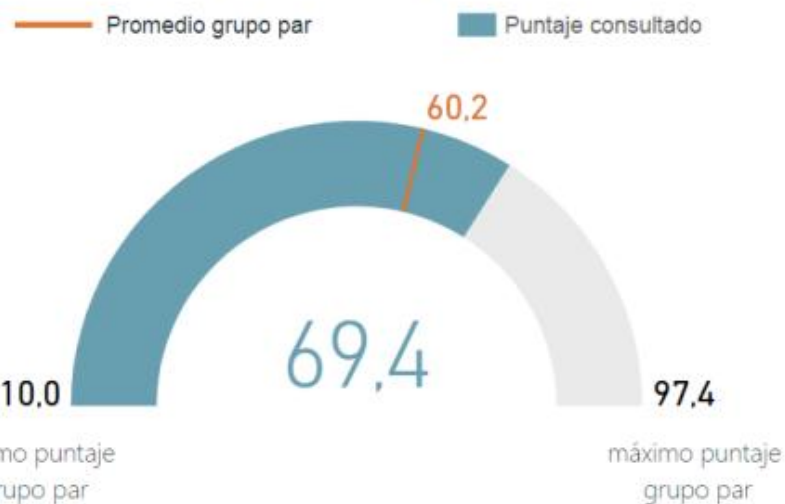
1 de 1

[Lista de entidades que
no diligenciaron](#)



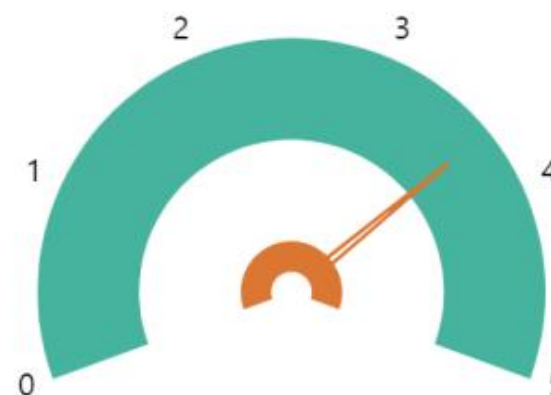
I. Resultados generales

Índice de desempeño institucional



corresponden a los puntajes mínimo y máximo obtenidos por entidades del grupo par al que pertenece la entidad objeto de consulta. Para los demás filtros, estos valores corresponden a los puntajes mínimos y máximos del total de entidades del orden territorial.

Ranking (quintil)



Nota 1: La información de este gráfico solo es válida cuando se filtra o consulta una sola entidad. No aplica para otros filtros.

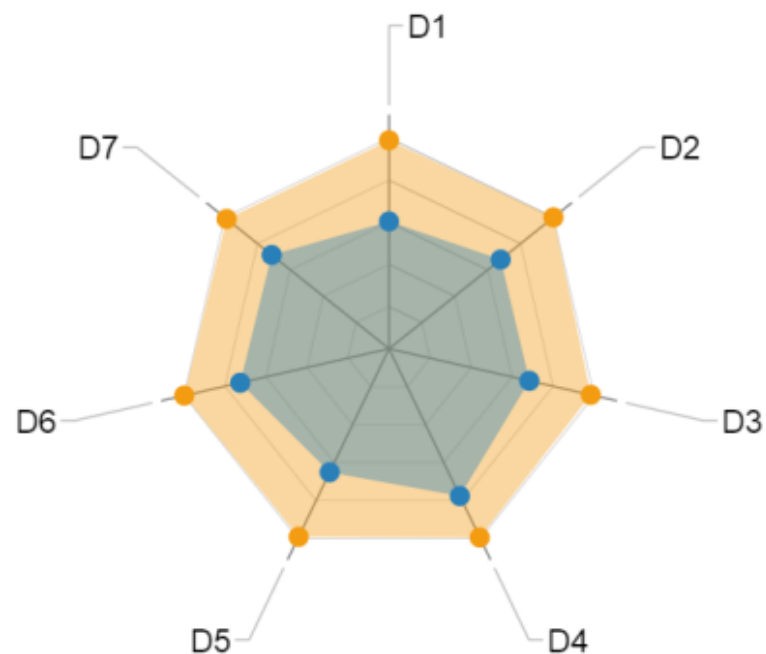
Nota 2: Las entidades con puntajes más altos están ubicadas en el quintil 5; las entidades con menores puntajes están ubicadas en el quintil 1.

Nota 3: Los quintiles son los cuatro valores (cuantiles 0.2, 0.4, 0.6 y 0.8) que permiten dividir una distribución en cinco partes del mismo (o aproximadamente el



II. Índices de las dimensiones de gestión y desempeño

● Valor máximo de referencia ● Puntaje consultado



Dimensión	Puntaje consultado	Valor máximo de referencia
▲		
D1: Talento Humano	59,7	97,7
D2: Direccionamiento y Planeación	67,1	98,8
D3: Gestión para Resultados	67,6	97,2
D4: Evaluación de Resultados	76,7	98,2
D5: Información y Comunicación	64,3	97,9
D6: Gestión del conocimiento	71,7	98,7
D7: Control Interno	70,5	97,6

Nota: Para el filtro o consulta de una sola entidad, el máximo corresponden al puntaje máximo obtenido por entidades del grupo par al que pertenece la entidad objeto de consulta. Para los demás filtros, estos valores corresponden al puntaje máximo del total de entidades del orden territorial.



III. Índices de las políticas de gestión y desempeño



Consulte aquí recomendaciones de mejora por entidad

Valor máximo
de referencia:

99.0

98.2

97.4

98.7

97.2

97.6

98.9

98.4

97.3

97.9

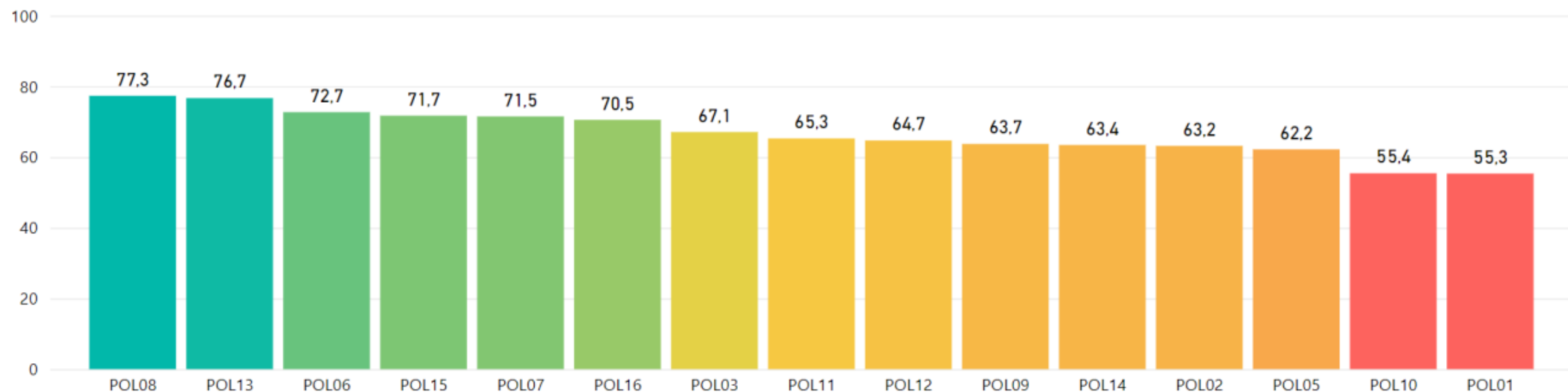
98.5

98.4

99.0

97.3

97.7





IV. Índices detallados por política

Índices detallados por política de gestión y desempeño institucional	Puntaje consultado		Valor máximo de referencia
CONTROL INTERNO: Actividades de control efectivas		72,5	97,4
CONTROL INTERNO: Actividades de monitoreo sistemáticas y orientadas a la mejora		77,2	98,9
CONTROL INTERNO: Ambiente propicio para el ejercicio del control		65,8	97,7
CONTROL INTERNO: Evaluación estratégica del riesgo		80,1	99,0



IV. Índices detallados por política

Índices detallados por política de gestión y desempeño institucional	Puntaje consultado	Valor máximo de referencia
CONTROL INTERNO: Actividades de control efectivas	72,5	97,4
CONTROL INTERNO: Actividades de monitoreo sistemáticas y orientadas a la mejora	77,2	98,9
CONTROL INTERNO: Ambiente propicio para el ejercicio del control	65,8	97,7
CONTROL INTERNO: Evaluación estratégica del riesgo	80,1	99,0
CONTROL INTERNO: Evaluación independiente al sistema de control interno	80,2	99,0
CONTROL INTERNO: Información y comunicación relevante y oportuna para el control	67,3	97,9
CONTROL INTERNO: Línea Estratégica	69,5	97,5
CONTROL INTERNO: Primera Línea de Defensa	67,0	97,4
CONTROL INTERNO: Segunda Línea de Defensa	75,1	98,0
CONTROL INTERNO: Tercera Línea de Defensa	67,4	90,5
DEFENSA JURÍDICA: Capacidad institucional para ejercer la defensa jurídica	73,6	92,1
DEFENSA JURÍDICA: Gestión de los procesos judiciales	63,6	85,4
DEFENSA JURÍDICA: Información estratégica para la toma de decisiones	64,3	86,9



IV. Índices detallados por política

Índices detallados por política de gestión y desempeño institucional	Puntaje consultado	Valor máximo de referencia
DEFENSA JURÍDICA: Prevención del Daño Antijurídico	59,4	84,1
FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL Y SIMPLIFICACIÓN DE PROCESOS: Eficacia Organizacional	67,0	95,9
FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL Y SIMPLIFICACIÓN DE PROCESOS: Gestión óptima de los bienes y servicios de apoyo	57,2	96,0
GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO: Analítica institucional para la toma de decisiones	57,3	99,0
GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO: Generación de herramientas de uso y apropiación del conocimiento	73,4	99,0
GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO: Generación de una cultura de propicia para la gestión del conocimiento y la innovación	67,5	99,0
GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO: Generación y producción del conocimiento	71,5	99,0
GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO: Planeación de la gestión del conocimiento y la innovación	77,9	99,0
GESTIÓN DOCUMENTAL: Calidad del Componente administración de archivos	62,0	96,3
GESTIÓN DOCUMENTAL: Calidad del Componente cultural	49,0	99,0
GESTIÓN DOCUMENTAL: Calidad del Componente documental	68,9	98,6
GESTIÓN DOCUMENTAL: Calidad del Componente estratégico	80,7	87,4



IV. Índices detallados por política

Índices detallados por política de gestión y desempeño institucional	Puntaje consultado	Valor máximo de referencia
GESTIÓN DOCUMENTAL: Calidad del Componente tecnológico	42,9	99,0
GESTIÓN ESTRATÉGICA DEL TALENTO HUMANO: Calidad de la planeación estratégica del Talento Humano	58,0	97,3
GESTIÓN ESTRATÉGICA DEL TALENTO HUMANO: Desarrollo y bienestar del talento humano en la entidad	53,6	97,9
GESTIÓN ESTRATÉGICA DEL TALENTO HUMANO: Desvinculación asistida y retención del conocimiento generado por el talento humano	41,0	99,0
GESTIÓN ESTRATÉGICA DEL TALENTO HUMANO: Eficiencia y eficacia de la selección meritocrática del talento humano	64,7	88,9
GOBIERNO DIGITAL: Empoderamiento de los ciudadanos mediante un Estado abierto	70,3	96,1
GOBIERNO DIGITAL: Fortalecimiento de la Arquitectura Empresarial y de la Gestión de TI	76,3	97,5
GOBIERNO DIGITAL: Fortalecimiento de la Seguridad y Privacidad de la Información	73,5	99,0
GOBIERNO DIGITAL: Procesos seguros y eficientes	57,8	83,7
GOBIERNO DIGITAL: Servicios Digitales de Confianza y Calidad	71,8	99,0



IV. Índices detallados por política

Índices detallados por política de gestión y desempeño institucional	Puntaje consultado	Valor máximo de referencia
GOBIERNO DIGITAL: Toma de decisiones basadas en datos	42,5	98,3
GOBIERNO DIGITAL: Uso y apropiación de los Servicios Ciudadanos Digitales	82,3	99,0
INTEGRIDAD: Cambio cultural basado en la implementación del código de integridad del servicio público	52,3	95,0
INTEGRIDAD: Coherencia entre la gestión de riesgos con el control y sanción	73,3	98,6
INTEGRIDAD: Gestión adecuada de conflictos de interés y declaración oportuna de bienes y rentas	56,4	99,0
PARTICIPACIÓN CIUDADANA EN LA GESTIÓN PÚBLICA: Calidad de la participación ciudadana en la gestión pública	59,1	98,0
PARTICIPACIÓN CIUDADANA EN LA GESTIÓN PÚBLICA: Condiciones institucionales idóneas para la promoción de la participación	59,2	97,4
PARTICIPACIÓN CIUDADANA EN LA GESTIÓN PÚBLICA: Condiciones institucionales idóneas para la rendición de cuentas permanente	53,3	97,9
PARTICIPACIÓN CIUDADANA EN LA GESTIÓN PÚBLICA: Diálogo permanente e incluyente en diversos espacios	59,4	98,2
PARTICIPACIÓN CIUDADANA EN LA GESTIÓN PÚBLICA: Eficacia de la participación ciudadana para	76,8	97,5



IV. Índices detallados por política

Índices detallados por política de gestión y desempeño institucional	Puntaje consultado	Valor máximo de referencia
PARTICIPACION CIUDADANA EN LA GESTION PUBLICA: Grado involucramiento de ciudadanos y grupos de interés	47,5	95,6
PARTICIPACIÓN CIUDADANA EN LA GESTIÓN PÚBLICA: Información basada en resultados de gestión y en avance en garantía de derechos	62,5	99,0
PARTICIPACIÓN CIUDADANA EN LA GESTIÓN PÚBLICA: Rendición de Cuentas en la Gestión Pública	63,8	97,5
PARTICIPACIÓN CIUDADANA EN LA GESTIÓN PÚBLICA: Responsabilidad por resultados	72,8	99,0
PLANEACIÓN INSTITUCIONAL: Enfoque en la satisfacción ciudadana	53,8	92,7
PLANEACIÓN INSTITUCIONAL: Formulación de la política de administración del riesgo	72,1	90,6
PLANEACIÓN INSTITUCIONAL: Identificación de mecanismos para el seguimiento, control y evaluación	71,6	98,9
PLANEACIÓN INSTITUCIONAL: Planeación basada en evidencias	56,9	98,6
PLANEACIÓN INSTITUCIONAL: Planeación participativa	58,6	99,0
RACIONALIZACIÓN DE TRÁMITES: Identificación de los trámites a partir de los productos o servicios que ofrece la entidad	73,9	85,1
RACIONALIZACIÓN DE TRÁMITES: Priorización de trámites con base en las necesidades y expectativas de los ciudadanos	57,9	94,9



IV. Índices detallados por política

Índices detallados por política de gestión y desempeño institucional	Puntaje consultado		Valor máximo de referencia	
RACIONALIZACIÓN DE TRÁMITES: Trámites racionalizados y recursos tenidos en cuenta para mejorarlos		77,2		90,6
SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO INSTITUCIONAL: Documentación del seguimiento y la evaluación		64,9		79,6
SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO INSTITUCIONAL: Enfoque en la satisfacción ciudadana1		66,0		99,0
SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO INSTITUCIONAL: Mecanismos efectivos de seguimiento y evaluación		79,8		97,4
SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO INSTITUCIONAL: Mejoramiento continuo		79,2		93,1
SERVICIO AL CIUDADANO: Conocimiento al servicio del ciudadano		37,6		99,0
SERVICIO AL CIUDADANO: Evaluación de gestión y medición de la percepción ciudadana		67,9		97,6
SERVICIO AL CIUDADANO: Fortalecimiento del talento humano al servicio del ciudadano		48,7		98,1
SERVICIO AL CIUDADANO: Gestión del relacionamiento con los ciudadanos		62,2		97,2
SERVICIO AL CIUDADANO: Planeación estratégica del servicio al ciudadano		39,0		98,5



IV. Índices detallados por política

Índices detallados por política de gestión y desempeño institucional	Puntaje consultado	Valor máximo de referencia
TRANSPARENCIA, ACCESO A LA INFORMACION Y LUCHA CONTRA LA CORRUPCION: Atención apropiada a trámites, peticiones, quejas, reclamos, solicitudes y denuncias de la ciudadanía	58,5	98,5
TRANSPARENCIA, ACCESO A LA INFORMACIÓN Y LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN: Criterios diferenciales de accesibilidad a la información pública aplicados	73,5	98,0
TRANSPARENCIA, ACCESO A LA INFORMACIÓN Y LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN: Divulgación proactiva de la información	63,9	98,0
TRANSPARENCIA, ACCESO A LA INFORMACIÓN Y LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN: Formulación y Seguimiento al Plan Anticorrupción	62,1	92,6
TRANSPARENCIA, ACCESO A LA INFORMACIÓN Y LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN: Gestión de Riesgos de Corrupción	70,0	93,1
TRANSPARENCIA, ACCESO A LA INFORMACIÓN Y LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN: Gestión documental para el acceso a la información pública implementada	61,2	98,8
TRANSPARENCIA, ACCESO A LA INFORMACIÓN Y LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN: Institucionalización efectiva de la Política de Transparencia y acceso a la información pública	57,0	97,8
TRANSPARENCIA, ACCESO A LA INFORMACIÓN Y LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN: Línea estratégica de riesgos de corrupción	67,5	85,1



IV. Índices detallados por política

Índices detallados por política de gestión y desempeño institucional	Puntaje consultado	Valor máximo de referencia
TRANSPARENCIA, ACCESO A LA INFORMACIÓN Y LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN: Gestión documental para el acceso a la información pública implementada	61,2	98,8
TRANSPARENCIA, ACCESO A LA INFORMACIÓN Y LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN: Institucionalización efectiva de la Política de Transparencia y acceso a la información pública	57,0	97,8
TRANSPARENCIA, ACCESO A LA INFORMACIÓN Y LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN: Línea estratégica de riesgos de corrupción	67,5	85,1
TRANSPARENCIA, ACCESO A LA INFORMACIÓN Y LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN: Lineamientos para el manejo y la seguridad de la información pública implementados	69,2	98,5
TRANSPARENCIA, ACCESO A LA INFORMACIÓN Y LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN: Monitoreo y Seguimiento a los riesgos	70,7	85,0
TRANSPARENCIA, ACCESO A LA INFORMACIÓN Y LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN: Promoción de la Transparencia, la Integridad y la Lucha Contra la Corrupción	52,4	99,0
TRANSPARENCIA, ACCESO A LA INFORMACIÓN Y LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN: Sistema de seguimiento al acceso a la información pública en funcionamiento	66,3	95,5
TRANSPARENCIA, ACCESO A LA INFORMACIÓN Y LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN: Transparencia y Acceso a la Información Pública	63,1	97,7



V. Índices de políticas nuevas de MIPG

Índice de Mejora Normativa



Índice de Gestión de la Información Estadística



Nota: Los resultados de estas nuevas políticas de MIPG no afectan el puntaje del Índice de Desempeño Institucional de la vigencia 2020.

Índices detallados políticas nuevas de gestión y desempeño institucional	Puntaje consultado	Valor máximo de referencia
--	--------------------	----------------------------



MECI Resultados desempeño institucional Territorio, vigencia 2020

Este informe de resultados es interactivo y está organizado en cuatro (4) **secciones** que se habilitan una vez se determinan los criterios de la consulta a través de ocho (8) filtros: **1) Región; 2) Departamento; 3) Municipio; 4) Categoría municipal; 5) Municipios de estabilización; 6) Naturaleza jurídica; 7) Grupo par y 8) Entidad.**

La **primera sección** muestra los resultados generales del desempeño del Control Interno; la **segunda sección** los resultados por cada componentes del MECI; la **tercera sección** los resultados obtenidos por cada línea de defensa y la **última sección** muestra los resultados de la autoevaluación y la evaluación independiente.

Cada índice visualizado en esta sección tiene un puntaje máximo y mínimo propio determinado por la

ENTIDAD

Instituto De Movilidad De Pereira

MUNICIPIO

Pereira

Buscar

Pereira

Índice de control interno entidades
territoriales

51,3

Universe aplicación MECI entidades
territoriales

5739

Número de entidades según filtro

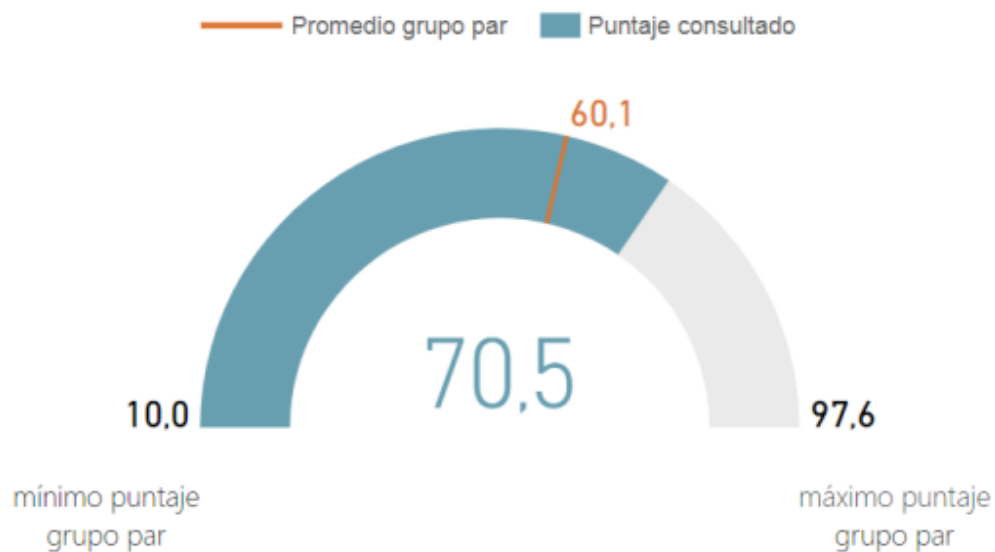
1 de 1

[Lista de entidades que
no diligenciaron](#)



I. Resultados generales

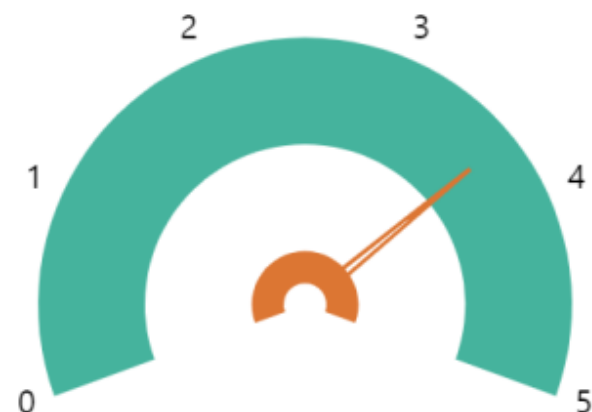
Índice de control interno



Nota 1: El promedio del grupo par sólo aparece para consultas por entidad.

Nota 2: Para las consultas por entidad el mínimo y máximo corresponden al puntaje mínimo y máximo del grupo par, para las demás consultas corresponden al puntaje mínimo y máximo general.

Ranking (quintil)



Nota 1: La información de este gráfico solo es válida cuando se filtra o consulta una sola entidad. No aplica para otros filtros.

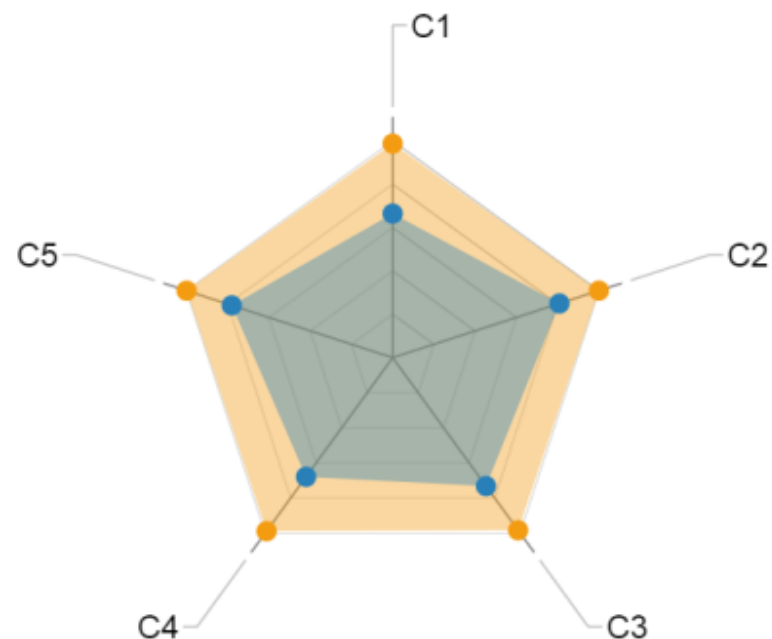


Consulte aquí recomendaciones de mejora por entidad



II. Índices de desempeño de los componentes MECI

● Valor máximo de referencia ● Puntaje consultado



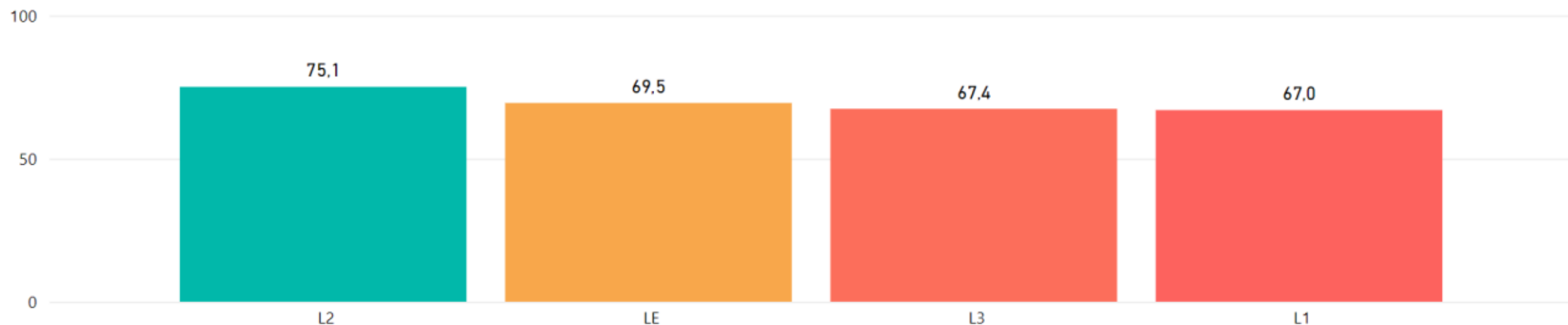
Dimensión	Puntaje consultado	Valor máximo de referencia
▲		▼
C1: CONTROL INTERNO: Ambiente propicio para el ejercicio del control	65,8	97,74
C2: CONTROL INTERNO: Evaluación estratégica del riesgo	80,1	99,00
C3: CONTROL INTERNO: Actividades de control efectivas	72,5	97,43
C4: CONTROL INTERNO: Información y comunicación relevante y oportuna para el control	67,3	97,95
C5: CONTROL INTERNO: Actividades de monitoreo sistemáticas y orientadas a la mejora	77,2	98,92

Nota1: Para las consultas por entidad el puntaje máximo corresponde al puntaje máximo del grupo par, para las demás consultas corresponde al puntaje máximo general.

Nota2: Para los Concejos y Personerías de municipios de categorías 5 y 6, las secciones II, III y IV no aplican.



III. Índices de desempeño de las líneas de defensa



Nota: Los colores en este gráfico no representan un alto o bajo desempeño, sino un ranking de las líneas de defensa a partir de los puntajes de la consulta.

Id índice	Descripción
LE	CONTROL INTERNO: Línea Estratégica
L1	CONTROL INTERNO: Primera Línea de Defensa
L2	CONTROL INTERNO: Segunda Línea de Defensa
L3	CONTROL INTERNO: Tercera Línea de Defensa



IV. Evaluación independiente del Sistema de Control Interno



Nota: Este índice solo se calcula para las entidades a las que les aplica MIPG, cuya medición al sistema de control interno se hace en el marco de la séptima dimensión, y corresponde exclusivamente a la evaluación llevada a cabo por los jefes de control interno.



[Recomendaciones](#)



[Micrositio](#)



[Mapa coroplético](#)



[Resultados consolidados](#)



[Instructivos de usuario](#)



[inicio](#)